

FORMATION PRATICIEN ANC[©] BLENDED LEARNING



Les Fondamentaux de l'Approche Neurocognitive & Comportementale (ANC)

Association sans but lucratif, l'Institute of NeuroCognitivism vous propose un parcours de formation vous permettant d'acquérir et de pratiquer les méthodes et outils innovants de l'Approche Neurocognitive et Comportementale (ANC).

Les Fondamentaux de l'ANC proposent une démarche opérationnelle pour comprendre le fonctionnement de l'humain afin de l'aider à s'adapter au changement, gérer émotions et motivations et développer la confiance en soi.

Objectifs de la formation



- Utiliser et intégrer une grille de lecture des comportements humains et des outils-clés pour comprendre les comportements et agir au quotidien avec aisance et sérénité;
- Appliquer dans son contexte professionnel une méthodologie, une pédagogie et des outils permettant d'aider à gérer la complexité, de gérer les situations relationnelles difficiles et de développer l'engagement et la motivation.

Contenu



Cette formule est un parcours pédagogique composé de sessions de formation en présentiel, de modules d'auto-formation en e-learning, de travaux en groupe de pairs et de webinars.

70 heures de formation en présentiel réparties sur 6 à 8 mois + e-learning.

INCLUSION	7h en présentiel	<ul style="list-style-type: none">> Comprendre les notions fondamentales de l'ANC et leurs applications> Découvrir la méthodologie et la pédagogie d'apprentissage en « blended learning » (formation en présentiel et à distance) et apprendre à utiliser les outils présentés durant la formation> Intégrer un groupe de pairs pour mettre en pratique les acquis tout au long de la formation
CYCLE 1	14h en présentiel + e-learning	<p>Développer les capacités à gérer le changement, la complexité et l'incertitude :</p> <ul style="list-style-type: none">> Comprendre les deux grands modes mentaux (automatique et adaptatif) et les attitudes qu'ils induisent> Comprendre le rôle du stress> Permettre à une personne de sortir de ses schémas automatiques> Faire basculer une personne vers le mode mental adaptatif> Repérer les types de stress et gérer le stress de la personne accompagnée

CYCLE 2	14h en présentiel + e-learning	<p>Motiver et libérer les potentiels :</p> <ul style="list-style-type: none"> > Distinguer la motivation durable, source d'énergie, de la motivation conditionnelle > Identifier le cœur de la motivation durable d'une personne > Faire retrouver de l'énergie à la personne accompagnée > Comprendre le mécanisme du sur-investissement émotionnel > Diagnostiquer le sur-investissement émotionnel et le gérer pour prévenir l'épuisement professionnel
CYCLE 3	14h en présentiel + e-learning	<p>Les rapports de force et la juste confiance</p> <ul style="list-style-type: none"> > Comprendre le fonctionnement et l'impact des comportements grégaires > Développer les comportements assertifs pour sortir des rapports de force > Canaliser les comportements grégaires > Accompagner vers une plus juste confiance en soi
CYCLE 4	21h en présentiel + e-learning	<p>Gérer les situations complexes</p> <ul style="list-style-type: none"> > Prendre en compte le fonctionnement cérébral dans sa globalité pour agir dans des situations complexes > Prendre en compte les dysfonctionnements organisationnels et les résoudre de manière durable en adaptant l'organisation au fonctionnement humain



Public

Tout professionnel de l'humain en situation d'accompagnement dans des fonctions de Management, Ressources Humaines, Recrutement, Consulting, Accompagnement individuel ou collectif, Entrepreneurs qui souhaitent développer leur potentiel humain à la création ou à la direction d'entreprise.



Prérequis

Expérience professionnelle de minimum 2 ans.
Avoir un projet professionnel lié aux acquis de la formation.



Lieu

Institute of NeuroCognitivism au 81 avenue de Tervueren 1040 Bruxelles
(Métro Mérode ligne 1 et 5 ou Montgomery ligne 1)



Méthodes et moyens pédagogiques

Sur base de vos besoins, vous formulez un projet d'apprentissage: votre fil rouge ANC qui vous accompagnera tout au long de votre formation. Chaque thème est abordé à travers différents dispositifs pédagogiques:

- **Module de e-learning:** assimiler les notions théoriques avant les sessions présentiels via une plateforme dédiée (LMS).
- **Groupe de pairs:** pratiquer entre pairs tout au long de la formation.
- **Ressources:** du matériel didactique et des outils en ligne (vidéos, webinars, quizz, témoignages).
- **Formations présentielles** pour aller plus loin dans la pratique avec un formateur certifié par l'INC.
- **Un tuteur qualifié** vous suit tout au long de votre parcours. Le contact se fait par messagerie ou par l'intermédiaire de la plateforme de e-learning.



Bénéfices

- Intégrer les neurosciences et sciences du comportement à votre pratique d'accompagnement.
- Vous appuyer sur une compréhension fine des comportements humains pour plus d'efficacité dans vos accompagnements.
- Vous différencier dans votre posture et votre offre.
- Acquérir de nouveaux outils neurocognitifs et comportementaux qui ont prouvé leur efficacité.



Validation des acquis

- Obtention d'une certification de « Praticien ANC® » délivrée par l'INC à l'issue de la formation.
- La validation de la certification est subordonnée aux passages de quizz en ligne et d'études de cas tout au long de la formation.



Poursuite de la formation

- Accès aux formations d'approfondissements: développez votre expertise en suivant les modules spécialisés et de professionnalisation.
- Accès aux Ateliers de supervision animés par Jacques Fradin et aux Masters classes.
- Invitation à rejoindre le réseau des Praticiens.



Les plus

- Parcours intensif en blended learning: 10% de théorie (e-learning), 20% d'échanges et 70% de pratique.
- Des formateurs certifiés par l'INC, utilisant l'ANC dans leurs missions de conseil, coaching et formation.
- Passation du profil'INC® (Inventaire de Personnalité, d'Assertivité et d'Adaptabilité) avec débrief personnalisé.



Bruxelles Agenda 2021

Session	Dates	Parties correspondantes
21 A-B	30/04/2021	Journée d'inclusion
	04-05/06/2021	Développer les capacités à gérer le changement
	27-28/08/2021	Motiver et libérer les potentiels (partie 1)
	24-25/09/2021	Motiver et libérer les potentiels (partie 2) / Rapports de force & juste confiance
	21-22-23/10/2021	Gérer les situations complexes
21C-B	10/11/2021	Journée d'inclusion
	16-17/12/2021	Développer les capacités à gérer le changement
	25-26-01/2022	Motiver et libérer les potentiels (partie 1)
	07-08/03/2022	Motiver et libérer les potentiels (partie 2) / Rapports de force & juste confiance
	21-22-23/04/2022	Gérer les situations complexes



Renseignements et inscription

Contacter Benoit Ebrard

T +32 (0)2 737 74 80

E benoit.ebrard@inc-eu.team

