

MANAGEMENT INCLUSIF

POUR DÉPASSER LES INJONCTIONS À LA « DIVERSITÉ », COMMENT METTRE EN ŒUVRE UN MANAGEMENT « INCLUSIF » ? UN FACTEUR CLÉ DE SUCCÈS DES TRANSFORMATIONS QUI S'IMPOSENT À NOUS.



Objectifs de la formation :

- Identifier les multiples enjeux des sujets de diversité et d'inclusion, tant pour le bien-être des individus que pour l'efficacité des fonctionnements collectifs.
- Maîtriser le cadre légal de la discrimination et de la diversité au sens large (y compris égalité professionnelle F/H, sexisme), tant du point de vue personnel que professionnel
- Prendre conscience de ses propres programmations mentales, freins « naturels » à l'acceptation de la diversité (stéréotypes et autres biais décisionnels)
- Acquérir des méthodes et repères pour « mettre en œuvre » un management inclusif, pour plus de performance opérationnelle et de Qualité de Vie au Travail (y compris en contexte de Télétravail)

**3 modules
de 3h00
en classe
virtuelle**

Bénéfices :

- Permettre le développement d'une qualité managériale favorisant performance et Qualité de Vie au Travail, y compris en distanciel
- Répondre aux enjeux de diversité de façon pertinente



Contenu :

Réalisée en distanciel, cette formation comprend 3 modules de 3 heures en classe virtuelle ainsi que 30 minutes de bilan.

Module 1	<i>3 heures en distanciel</i>	<ul style="list-style-type: none"> > Des concepts clés : discrimination, diversité, égalité des chances, inclusion, communautarisme. > Cadre légal qui contraint à se préoccuper de ces questions en entreprise : qu'est-ce qui est imposé ? Quelles implications organisationnelles et managériales ? > Au-delà de la contrainte légale, quels sont les réels enjeux d'une prise en compte pertinente de la diversité ? Les vrais leviers de performance. Les conditions de réalisation (en particulier la sécurité psychologique).
Module 2	<i>3 heures en distanciel</i>	<ul style="list-style-type: none"> > Les programmations humaines et leurs impacts (cf. recherches scientifiques) : Pourquoi la diversité n'est-elle pas naturelle pour l'être humain ? Quel est l'impact des stéréotypes ? Pourquoi les politiques de diversité échouent-elles souvent ?
Module 3	<i>3 heures en distanciel</i>	<ul style="list-style-type: none"> > Pratiques managériales à mettre en œuvre (CNV, management « authentique », feed-forward, utilisation de techniques ANC pour limiter les biais dans sa prise de décision). > Mise en pratiques : gestion de situations de tension. Recrutement : les bonnes questions à se poser, le feed-forward, la réponse aux demandes personnelles : comment se « neutraliser » ? Arbitrer ? (ex : fait religieux). > Partage de bonnes pratiques.

Un livret de formation sous format PDF sera fourni pour que les participants puissent prendre des notes. En fin de formation, un guide-mémo recensant les acquis principaux sera envoyé aux participants. Un point de 30 minutes sur les acquis et problématiques rencontrés sera proposé aux participants 4 à 6 semaines après la formation.



Public :

Tout manager souhaitant améliorer sa qualité managériale en tenant compte des enjeux de diversité / Tout manager confronté à des questions de diversité.



Validation des acquis :

Quizz sous forme de QCM en fin de module 3



Tarif :

800€ TTC (666,67€ HT)



Prérequis :

Aucun

Dates :

18, 19 et 20 janvier 2021 (9h-12h) + 30min de bilan le 5 février à 14h.

Cette formation sera animée par **Laurent Depond**.



[Cliquez pour découvrir son profil](#)